|  |  |
| --- | --- |
| Datum des Vorfalls/Beinaheunfalls:  Zeitpunkt des Vorfalls/Beinaheunfalls: | Ort/Standort: |
| Vorfall/Beinaheunfall gemeldet von: | |
| Art des Vorfalls/Beinaheunfalls:  Sicherheit  Gesundheit  Umwelt  Prozess  Feuer  Security | |
| **BITTE INNERHALB VON 24 STUNDEN KPNWE INFORMIEREN,  FALLS ARBEITSTAGE VERLOREN GEHEN (> 1 Tag abwesend) BZW.  FALLS EINE BODEN- ODER GRUNDWASSERVERSCHMUTZUNG AUFGETRETEN IST** | |
| Beschreibung des Vorfalls/Beinaheunfalls, d. h. eine kurze Übersicht über die Ereignisse | |
| Folgenabschätzung: Was wäre die schwerwiegendste mögliche Folge? | |

|  |
| --- |
| Untersucht durch: |
| Einzelheiten des Untersuchungsberichts: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Empfehlungen und Maßnahmen zur Vermeidung: | | | |
| Nr. | Empfehlung/Maßnahme | Auftragnehmer | Wahl des Zeitpunkts |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ende des Berichts  (Empfehlungen abgeschlossen) | Name: | Unterschrift: | Datum: |

**Direkte Ursachen**

**Sicherheitsgefährdende Verhaltensweisen**

Abkoppeln oder Überbrücken von Sicherheits-vorrichtungen/-ausrüstungen

Vandalismus/vorsätzliche Sabotage/unerlaubter Zugriff

Falsche Ladung, Platzierung oder Lagerung von Materialien

Unpassende manuelle Handhabung

Inadäquate Überprüfung vor der Auftragsausführung

Einfluss von Alkohol/Drogen

Falsche oder unvollständige Information

Mangelnde Aufmerksamkeit/Vergesslichkeit

Arbeiten in oder Verlassen von unaufgeräumter Arbeitszone

Missbrauch/falscher Gebrauch von Anlagen/Arbeitsmitteln

Missachtung von Regeln/Verfahrensweisen/Inhalten von Arbeitserlaubnisscheinen

Missachtung oder fehlender Gebrauch von Warn- oder Sicherheitsvorrichtungen bzw. -anlagen

Falsche Position für die Aufgabe

Fehlender oder falscher Gebrauch von PSA

Arbeiten oder Bedienen von Apparatur mit sicherheitsgefährdender Schnelligkeit/Eile

Arbeiten oder Bedienen von Apparatur ohne Zulassung/Genehmigung

Gebrauch defekter Arbeitsmittel/defekter Anlagen

Arbeiten an einer in Betrieb befindlichen Anlage

Andere sicherheitsgefährdende Verhaltensweisen, Beschreibung (nachstehend)

**Sicherheitsgefährdende Umgebungsfaktoren**

Korrosion/Erosion

Defekte Arbeitsmittel und defekte Anlagen

Zu viel Lärm/Schwingungen

Extreme Witterungsbedingungen

Herabstürzende/falsch platzierte Objekte

Gesundheitsgefährende Atmosphäre

Exponierung gegenüber Gefahrstoffen

Unpassende PSA

Inadäquate Beleuchtung

Inadäquate Lüftung/Temperatur/Feuchtigkeit

Inadäquate physischer Schutz oder physische Abschirmung

Inadäquate Alarmsysteme/Warnung vor Gefahren

Exponierung gegenüber ionisierender Strahlung

Zustand der Installation/Anlage nicht wie erwartet

Schwieriger Zugang, Stauungen

Glatte oder unebene Oberfläche

Nicht verfügbare/vorhandene/übermittelte Arbeitsanweisungen/-anleitungen

Undeutliche oder inadäquate Arbeitsanweisungen/

-anleitungen

Unaufgeräumter Arbeitsplatz

Andere sicherheitsgefährdende Umgebungsfaktoren, Beschreibung (nachstehend)

**Hauptursachen**

**Menschliche Faktoren**

Job Safety Assessment (JSA) nicht korrekt durchgeführt

Übermäßiger körperlicher/mentaler Stress

Inadäquate Motivation bzw. Mangel an Konzentration

Inadäquate körperliche/mentale Kapazitäten

Mangel an Fachwissen/Fertigkeiten/Erfahrung

Fehlendes Wissen um bzw. Respekt vor Prozessabläufen

Mangelnde Ausbildung bzw. Inkompetenz

Falsche Risikoeinschätzung

Schlechte Synergie/Spannungen im Team

Zu viel/zu wenig Information

Schlechte Kommunikation

Zu sehr mit der Aufgabe vertraut

Zu viel Abhängigkeit von in der Vergangenheit gemachten Erfahrungen

Andere menschliche Faktoren, Beschreibung (nachstehend)

**Faktoren i. Z. m. dem Beschäftigungsverhältnis**

Widersprüchliche/übermäßig viele Anforderungen im Rahmen der Beschäftigung

Unrichtigkeiten im Arbeitserlaubnisschein

Unrichtigkeiten beim Wechsel des Teams

Keine angemessene Führung/Aufsicht/Planung

Inadäquate Instandhaltung/Wartungsinspektion

Inadäquater Ankauf/Einkauf

Inadäquate Arbeitsmittel, inadäquate Anlagen

Unpassendes Design/Layout, unpassende Konstruktion

Undeutliche oder inadäquate Arbeitsanweisungen/-anleitungen

Undeutliche Organisation oder Zuständigkeiten/ Befugnisse

Andere beschäftigungsrelevante Faktoren, Beschreibung (nachstehend)